

Wójta Gminy Żytno

z dnia 31 grudnia 2020r.

w sprawie zasad ustalania wynagradzania kierowników samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Żytno

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz. U. z 2020r., poz. 713 z póź.zm.), w związku z art. 5 ust. 2, 3 i 4, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j.Dz.U. z 2019 r. poz. 2136), rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U.z 2020 r., poz. 1399), zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania kierowników samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Żytno, tj.

1. Gminny Ośrodek Kultury w Żytnie,
2. Gminna Biblioteka Publiczna w Żytnie.

§ 2.1. Kierownik samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od kwalifikacji zawodowych, wykształcenia, zakresu wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru zarządzanej instytucji i liczby pracowników podległych.

2. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

3. Miesięczne wynagrodzenie kierownika samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagradzania:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
- b) dodatek za wieloletnią pracę,
- c) dodatek funkcyjny,
- d) dodatek specjalny.

§ 3.1. Dodatek funkcyjny przysługuje kierownikowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nie przekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego kierownika.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań jak również liczbę podległych pracowników.

§ 4.1. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek specjalny może być przyznany za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 5. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury za wieloletnią pracę przysługuje:

1. Nagroda jubileuszowa w wysokości:

- a) 75% miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy,
- b) 100% miesięcznego wynagrodzenia po 25 latach pracy,
- c) 150% miesięcznego wynagrodzenia po 30 latach pracy,
- d) 200% miesięcznego wynagrodzenia po 35 latach pracy,
- e) 300% miesięcznego wynagrodzenia po 40 latach pracy,
- f) 400% miesięcznego wynagrodzenia po 45 i 50 latach pracy.

2. Odprawa pieniężna pracownicza w przypadku ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w następującej wysokości:

- a) 100% miesięcznego wynagrodzenia, jeśli kierownik przepracował krócej niż 15 lat,
- b) 200% miesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy,
- c) 300% miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy.

3. Odprawa pośmiertna zgodnie z Art. 93 Kodeksu Pracy.

§ 6. W okresie czasowej niezdolności do pracy, kierownikowi samorządowej instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie wynikające z art. 92 i art. 184 Kodeksu pracy w wymiarze określonym w tych artykułach oraz przepisach regulujących uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa

§ 7.1. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.

2. Nagroda roczna może być przyznana jedynie uprawnionemu kierownikowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy, w okresie za który jest przyznana nagroda, nie naruszył swoich obowiązków albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy.

3. Nagroda roczna przyznawana jest kierownikowi samorządowej instytucji kultury w szczególności za:

- a) właściwą i efektywną realizację celów statutowych samorządowej instytucji kultury,
- b) pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania samorządowej instytucji kultury,
- c) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki np. poprzez poszerzenie zakresu wykonywanych przez nią zadań,
- d) wysoki poziom, obowiązkowe, sumienne i terminowe wykonywanie powierzonych zadań,
- e) właściwą współpracę z organizatorem i innymi instytucjami w zakresie upowszechniania kultury,
- f) właściwy poziom ochrony mienia instytucji kultury,
- g) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§ 8.1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Żytno na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy Żytno.

2. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej zawiera:

- a) datę wniosku
- b) adresata wniosku
- c) imię i nazwisko kierownika instytucji kultury,
- d) nazwę instytucji kultury
- e) datę objęcia funkcji w instytucji kultury,
- f) wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika za wnioskowany okres brutto,
- g) proponowaną wysokość nagrody rocznej (brutto),
- h) uzasadnienie przyznania nagrody
- g) podpis wnioskodawcy
- h) decyzję Wójta Gminy Żytno

3. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1 należy dołączyć :

- a) zarządzenie Wójta Gminy Żytno o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który wypłacana jest nagroda(kopia),
- b) oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych,
- c) oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznana jest nagroda roczna,
- d) oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków finansowych w budżecie na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

4. Wniosek o którym mowa w ust.1 może być złożony do wójta Gminy w terminie 1 miesiąca od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy.

5. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 9. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest na piśmie dyrektorowi i włączana jest do akt osobowych.

§ 10.1. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do 2 miesięcy od dnia złożenia wniosku o przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków jednostki, w której zatrudniony jest kierownik.
3. Poza nagrodą roczną kierownikowi nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 11. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

§ 12.1. Wysokość przyznanej kierownikowi samorządowej instytucji kultury nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Przyznanie nagrody ma służyć mobilizacji kierownika samorządowej instytucji kultury do jak najlepszej realizacji zadań statutowych, inicjowania zadań zmierzających do zapewnienia wysokiego poziomu ich wykonywania oraz osiągania jak najlepszych wyników..

§ 13. Składniki wynagrodzenia miesięcznego i ich wysokość w stosunku do poszczególnych kierowników samorządowych instytucji kultury ustala Wójt Gminy Żytno w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 14. Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych samorządowych instytucji kultury.

§ 15. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy prawa pracy powszechnie obowiązujące w tym zakresie

§ 16. Dyrektorowi mogą być przyznane inne świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z 21.01.2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania ((Dz.U.z 2020 r., poz. 1399 t.j.)

§ 17. Wykonanie zarządzenia powierzam kierownikom samorządowych instytucji kultury wymienionych w § 1 niniejszego zarządzenia oraz Sekretarzowi Gminy.

§ 18. Traci moc zarządzenie Nr Or.005015.2016 Wójta Gminy Żytno z dnia 1 kwietnia 2016 roku w sprawie zasad ustalania wynagradzania kierowników samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Żytno.

§ 19. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



WÓJT
mgr inż. Mirosław Ociepa

advokat
Karina Lakowiczka